Evaluering af procesleder

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procesleder: | Henrik | Dato: | 19 NOV | Navn: | Morten |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kommunikation***   * Hvordan har proceslederen kommunikeret? | Henrik er god til at kommunikere sin mening, men kunne nogen gange være godt tjent med at skære igennem lidt hurtigere. |
| ***Mødeledelse***   * Er der blevet lagt vægt på de rigtige ting? | Ja, Henrik har i rimelig grad holdt møder på sporet, og han har været god til at sørge for at vi får holdt pauser under arbejdsmøder. |
| ***Gruppe trivsel***   * Har der været spændinger, og i så fald har proceslederen forsøgt at løse disse? | Der har ikke været spændinger. |
| ***Tre positive ting*** | Behagelig omgangstone |
| ***Tre ting der kan forbedres*** | Tag lederrollen lidt mere, skær mere igennem. |
| ***Evt. / Kommentar*** |  |

Dette dokument skal kopieres til egen computer og besvares, efter besvaringen oploades dokumentet igen til dropbox i mappen ”besvarede evalueringer”.

Dokumentet udfyldes bedst muligt. Er der ingen holdning til enkelte spørgsmål, efterlades feltet bare blankt. Husk at være konstruktiv frem for negativ!